



Как использовать мотивацию и отношение к работе при отборе, оценке и обучении персонала

Тренинг

Описание

Для менеджеров по персоналу и линейных руководителей, которые принимают решения о найме и развитии сотрудников. Тренинг помогает согласовать технологии найма между службой персонала и подразделениями компании, выявить причины текучести в отдельных подразделениях или хронической незакрываемости вакансий, а также повысить мотивационную и коммуникативную компетентность в управлении людьми с помощью методики LAB-profile и интернет-опросника iWAM, широко применяемого в проектах по отбору, оценке, развитию персонала и диагностике корпоративной культуры.

Цели и результат

- Ознакомление с современной методикой структурированного интервью, нацеленного на выявление паттернов мотивации и отношения к работе
- Выявление собственных "фильтров" восприятия, препятствующих получению объективной информации при коммуникации
- Овладение основами методики, дающее право применения опросника iWAM в собственных проектах.

Программа тренинга

1. Основные паттерны мотивации и отношения к работе (метапрограммы). История вопроса, применение метапрограмм в бизнес-контексте (LAB-profile)
2. Как работать с паттернами:
 - Выявление неосознаваемых фильтров восприятия и их проявлений в речи и поведении человека
 - Как составить профиль должности с учетом фильтров
 - Как определять профиль соискателя при проведении интервью
 - Как определять ведущие и второстепенные параметры для разных должностей
3. Как определять способ организации информации человеком (фильтры первичного интереса, "убедители", стили мышления)
4. Как определять мотивацию и способ принятия решений человеком (источник мотивации, принятие решений, уровень активности, отношение к задаче, направление мотивации, предпочтения к рабочему окружению, направление внимания и профессиональная стабильность, отношение к правилам и лояльность и др.)
5. Предпочтения и противопоказания для разных функций (типичный профиль секретаря, продавца, руководителя, предпринимателя и др.)



6. Практические рекомендации по применению методики при принятии решений о найме, при формировании кадрового резерва, временных или межфункциональных команд, при составлении рекламных объявлений, проведении Assessment Center, при диагностике корпоративной культуры

Заказать

Автор и ведущий – Анна Иванова, Руководитель направления развития карьеры Master Business Coach, LAB Profile Certified Consultant Trainer, aivanova@rh-partners.ru, тел. +7 (495) 799 56 08, +7 (495) 649 97 63.

Программа построена таким образом, что для руководителей, интересующихся только самой методикой, без углубленной проработки HR-задач, возможно участие только в 1-м дне.

Место проведения (Адрес: улица, дом, офис)

Ул. Трубная, дом 12, офис 4F

Даты проведения

29-30 октября 2013

Стоимость

17 990 руб. + НДС

Цена за день

8 999 руб. + НДС (при участии только в 1-м дне)

Продолжительность

2 дня