

Проектирование: Система управления карьерой

Как организовать видение,
мечту, цели и действия в
профессиональный успех.



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Задачи мастер класса

Участники: HR-специалисты, руководители, профессионалы

- познакомятся с инструментами по проектированию системы развития карьеры: Линия жизни, Мечта – Цель- План, Работа с ценностями (каскадирование ценностей), Работа с основными качествами (квадрант качеств).
- познакомятся с обзором рынка инструментов проектирования системы управления карьерой
- приобретут опыт проектирования личной карьеры (шаблон).



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Гипотеза

Системный подход к управлению карьерой

- позволяет осознано проектировать и реализовывать цели и задачи компании и сотрудника в развитии,
- влияет на показатель удовлетворенности работой и текучесть персонала в компании.



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Карьера

Карьéра (итал. *carriera* — бег, жизненный путь, поприще, от лат. *carrus* — телега, повозка) — успешное продвижение в области служебной, социальной, научной и другой деятельности; продвижение вверх по служебной лестнице.^[1] Сейчас вместо слова «Карьера» часто используется словосочетание «Социальный лифт».

- В теории управления персоналом *карьера* — это результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом. <http://ru.wikipedia.org>

Личный карьерный план - персональный "навигатор" человека, строящего свою карьеру, описывающий цели (долго-, средне-, краткосрочные) и пути достижения, опирающиеся на личную миссию, ценности и желаемый образ жизни (см. пример в разделе ссылки).



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Система управления карьерой

Личное портфолио Внутри	Профессиональное портфолио Во вне
<ul style="list-style-type: none">• Основные качества• Фильтры восприятия• Ценности и интересы• Мечта• Цели• Задачи	<ul style="list-style-type: none">• Знания• Навыки• Достижения• Опыт



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Инструменты проектирования Системы управления карьерой

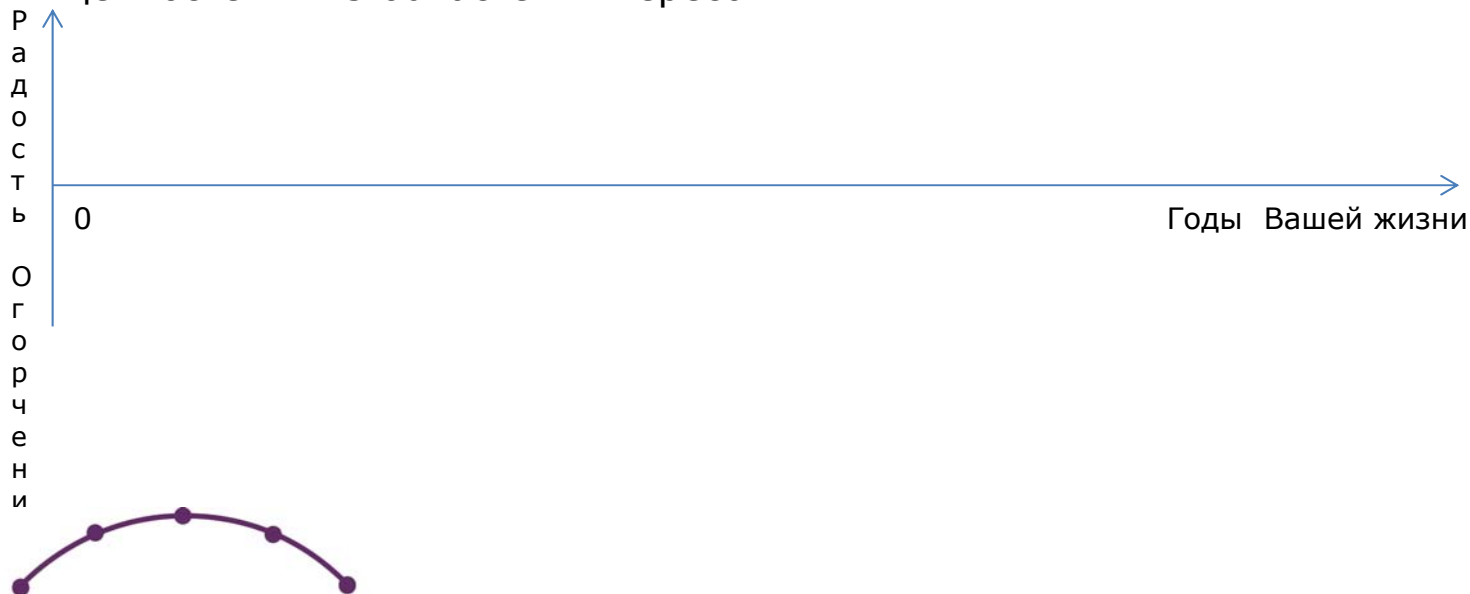
- Интересы и ценности: Линия жизни
- Основные качества: квадрант качеств
- Фильтры восприятия
- Видение: Мечта- Цель-План
- Органайзер: Карьера
- Internet шаблоны: Linkedin.com, Facebook, Viadeo Inside, Resumeup.com



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Задание

- По вертикале ось радость \огорчения, по горизонтали ось - годы жизни. Отметьте на линии жизни события , изменения в том числе в карьере, которые наиболее запомнились и вызвали полярность чувств (радость \ огорчение).
- Определите ведущие интересы , когда происходили изменения в Вашей жизни чем Вы руководствовались (что было ценно для Вас) в изменениях, как Вы действовали? Напишите список 5 Ваших ценностей и 5 областей интересов.



Задание

Определите TOP 5 Ваших основных качеств:
самостоятельно перечислите качества ,
спросите ближнее окружение (родственники)
и дальнее окружение (коллеги).

Основное качество:
сильные качества , сразу
приходят на ум , когда
думаем

Ловушка : слишком много
хорошего

Аллергия: аллергия к
проявлению своего стимула
в другом человеке.

Стимул: развивать,
балансировать основное
качество.



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Задание:

Мечта – Цель-Задачи

Опишите Вашу Мечту – то, что вызывает чувство страсти, влечения.

Сформулируйте Цели на определенный период времени (5 лет, 1 год) в формате: в течение периода времени ____ Я планирую достичь, реализовать

Сформулируйте задачи – действия с конкретными результатами в формате кто, как, когда , где , какой бюджет потребуется, какие ресурсы будут задействованы.



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Задание

Органайзер – к успеху

Внесите Мечту- Цель- Задачи в Ваш органайзер и ежедневно (минимум 3 месяца фокусируйтесь на Действиях (что я делаю)и Результатах (какой результат я имею), корректируйте действия:

Фокусы	Действия	Результаты
Определить список курсов по Системе сбалансированных показателей	Исследование Internet сайтов Top	Список



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Система управления карьерой

А (текущее)

Основные качества

Ценности

Мечта

Цель

Задачи

Действия

Результаты

Знания

Навыки

Опыт

В(желаемое)

Основные качества

Ценности

Мечта

Цель

Задачи

Действия

Результаты

Знания

Навыки

Опыт



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Тестирование модели

Как протестировать Систему:

- оценка 360 : как я себя вижу, как меня увидит ближайшее окружение, что скажет дальнее окружение
- мониторинг действий и результатов : насколько я приближаюсь к Желаемому состоянию (сертификаты, достижения, перемещения, движение, зона ответственности, проекты, инициативы).



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

Ресурсы

- Даниэль Офман «Вдохновение и качество в организациях» Издательский центр ЛАС 1996
- «Твоя бизнес модель. Системный подход к построению карьеры» Остервальд А. Кларк Т. Пинье Ив
- Web resources : www.strategyzer.com, www.resumeup.com, www.skillpages.com
- Группы в LinkedIn
- Википедия



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.

RH PARTNERS

RH PARTNERS – это крупнейшая французская сеть кадровых агентств, охватывающая 4 континента, имеющая 30-летнюю историю 32 агентства в Европе, России, Латинской Америке, ОАЭ, и других странах мира.

- 150 опытных HR-специалистов, 105 из которых работают в качестве консультантов.
- Около 30 лет международного опыта в бизнесе, 10 из них – в России.
- международное агентство в России с 2006 г. технологии построения карьеры и поиска талантов

Услуги :

- Рекрутмент
- Аутстаффинг
- Карьерный коучинг: индивидуально и команды.
- Оценка персонала
- Тренинги



RH PARTNERS: recruitment, consulting,
career coaching.